

" LE CLUB MÉTIER " : Créer une communauté de métiers



Personnes en situation de handicap, prenez contact avec l'organisme responsable en amont de la formation pour une adaptation des modalités en fonction de vos besoins



***Satisfaction**

- **INTÉRAGIR ENTRE PROFESSIONNELS ET PAIRS**
- **CO-CONSTRUIRE UNE IDENTITÉ COLLECTIVE**
- **ÉCHANGER DE « NOUVELLES PRATIQUES »**
- **CO-DÉVELOPPER ET CAPITALISER DES COMPÉTENCES**

PUBLIC CONCERNÉ

Tout professionnel souhaitant échanger avec ses pairs, faire évoluer ses pratiques sous l'influence de l'intelligence collective et partager sur des thématiques spécifiques à partir de retours d'expériences.

DISPOSITIFS DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences, FIF PL, OPCO, individuel payant

PRÉREQUIS

Volonté et appétence à travailler avec ses pairs en vue de créer une communauté de pratiques par secteur/domaine d'activités/fonction.

OBJECTIFS

- Interagir avec aisance et confiance, progresser dans ses relations interpersonnelles dans le travail en équipe
 - S'inscrire dans une démarche d'apprentissage et d'amélioration continue sur des thématiques métiers
- Développer de nouvelles connaissances sur le travail des individus, des équipes et de l'organisation
 - Valoriser l'évolution des pratiques
 - Tracer et capitaliser la montée en compétences
- Développer une identité professionnelle, une communauté de métier
 - S'inscrire dans une évolution professionnelle

CONTENU

- Le cadre de fonctionnement, les objectifs et la méthodologie mis en œuvre
- La posture et l'accompagnement de l'animateur/facilitateur
- Les attentes, rôles et enjeux des participants, les valeurs du club métier
- Les attentes et enjeux de la structure, de l'organisation
- La définition des pratiques professionnelles, la mutualisation d'outils et de techniques,
- La cohésion d'équipe et la communication assertive, le parler-vrai à définir entre pairs
- L'expression verbale, le partage et l'échange en toute bienveillance et confidentialité
- L'identification, la définition et le portage des « bonnes pratiques » à essaimer
- La création d'outils, supports, médias nécessaires et exploitables, simples, concrets, transférables...
- La mutualisation de ressources, de connaissances, de réseaux et d'idées sur des thématiques données
- La projection collective de nouveaux projets ou de nouvelles dynamiques à dimension innovante le cas échéant
- La recherche de solutions « sur mesure » valorisant la formation entre pairs.

MODALITÉS ET DÉROULEMENT PÉDAGOGIQUES

- Regroupements de 3h30 à raison d'un regroupement tous les mois maximum (5 mini/8 max)
- Co-construction de supports, livrable, média ...reflets d'une collaboration et d'une coopération en binômes/trinômes autour de thématiques communes et concertées
- Pédagogie de type expérientielle : mobilisation des expériences, des ressources, des connaissances et des compétences des participants
- La réflexion sur l'action est permanente, ce qui implique l'engagement personnel, l'assiduité dans les apprentissages et le volontariat dans la démarche de formation des participants.

Gilberte SEGADO - Référente du dispositif -
Référente mobilité
gilberte.segado@ac-montpellier.fr

Fatima Sari - Assistante administrative
fatima.sari@ac-montpellier.fr

Martine CATHALA - Référente handicap
martine.cathala@ac-montpellier.fr

*enquête réalisée auprès des bénéficiaires en 2022



COMPÉTENCES
&
PARCOURS

www.compétencesetparcours.fr

T 04 67 15 82 82

1787 avenue
Albert Einstein - BP83
34000 Montpellier

cafoc@ac-montpellier.fr



RECONNAISSANCE EN FIN DE FORMATION
Attestation de participation à la formation

TARIFS
Demi-journée : 495 €

ÉVALUATION ET SUIVI
Questionnaire de satisfaction transmis en ligne

DATES
Nous consulter