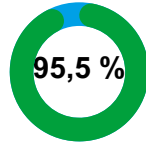


## GAPP : GROUPE D'ANALYSE DE PRATIQUES PROFESSIONNELLES



Personnes en situation de handicap, prenez contact avec l'organisme responsable en amont de la formation pour une adaptation des modalités en fonction de vos besoins



**\*Satisfaction**

### PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels exerçant une activité à composante relationnelle, comme les métiers de l'Accompagnement : Acteurs-rices de la formation/éducation, de l'insertion, orientation/emploi/formation, conseiller-ères en reconversion/évolutions et transitions professionnelles, du travail social, de l'animation, de la médiation et du tutorat.

### DISPOSITIFS DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences de l'entreprise/association/OF/OFA, FIFPL, OPCO, CFA

### PRÉREQUIS

1ères expériences dans les métiers de la relation, de l'accompagnement.  
Les acquis et le vécu des participants participent au transfert dans les futures pratiques

### FINALITÉS DE LA FORMATION

- Enrichir et nourrir ses pratiques
- Développer l'intelligence collective et la collaboration
- Renforcer une identité professionnelle, une appartenance
- Contribuer à la prévention des risques professionnels et à la qualité de vie au travail.
- Augmenter son pouvoir de décision et d'agir
- S'inscrire dans une approche humaniste et développementale

### OBJECTIFS

- S'approprier une démarche d'analyse de pratique professionnelle et en mobiliser les effets dans son quotidien de travail
- Développer une **pratique réflexive** sur son agir professionnel
- Dégager le sens et la compréhension des actions mises en œuvre dans les situations de travail, d'un point de vue relationnel mais également émotionnel, technique
- Etablir un lien entre réflexions et actions afin d'intégrer de nouveaux points de vue dans sa pratique professionnelle,
- Etre en mesure de davantage maîtriser les contours de son implication dans la relation, en comprendre les mécanismes
- Contribuer à la prévention des risques professionnels et à la préservation de la santé de chacun, de l'équipe, des usagers
- Contribuer à la professionnalisation des activités et des personnes

### MÉTHODES ET DÉMARCHES PÉDAGOGIQUES

L'approche expérientielle est envisagée autour de 4 axes renforçant la prise en compte des personnes, des situations et du groupe :

- Une méthodologie précise et un cadre sur lesquels le groupe est centré afin de garantir un cheminement construit tout au long des séances ;
- Une animatrice/facilitatrice dont le rôle est de veiller à l'échange et au partage de l'expression de chacun, dans un climat de confiance et de confidentialité ;
- Le lien récurrent entre les enjeux personnels, collectifs, relationnels, et organisationnels
- La contextualisation aux métiers de la/les structure(s) qui les portent.

Gilberte SEGADO - Référente du dispositif -  
Référente mobilité  
[gilberte.segado@ac-montpellier.fr](mailto:gilberte.segado@ac-montpellier.fr)

Fatima Sari - Assistante administrative  
[fatima.sari@ac-montpellier.fr](mailto:fatima.sari@ac-montpellier.fr)

Martine CATHALA - Référente handicap  
[martine.cathala@ac-montpellier.fr](mailto:martine.cathala@ac-montpellier.fr)

\*Taux de satisfaction : moyenne tous dispositifs confondus



COMPÉTENCES  
&  
PARCOURS

[www.compétencesetparcours.fr](http://www.compétencesetparcours.fr)

T 04 67 15 82 82

1787 avenue  
Albert Einstein - BP83  
34000 Montpellier

[cafoc@ac-montpellier.fr](mailto:cafoc@ac-montpellier.fr)



**RECONNAISSANCE EN FIN DE FORMATION**  
Attestation de formation

**TARIFS**  
Tarif groupe : 495€/séance et demi-journée

**DURÉE**  
Entre 6 et 10 séances

**DATES**  
nous consulter