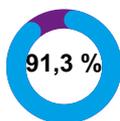


DIAGNOSTIC POUR LA CONSTRUCTION D'UN PARCOURS VERS LA CERTIFICATION

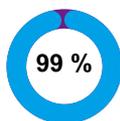
À DISTANCE



Personnes en situation de handicap, prenez contact avec l'organisme responsable en amont de la formation pour une adaptation des modalités en fonction de vos besoins



*Certification



Satisfaction

PUBLIC CONCERNÉ

Tout salarié en activité ou en chômage partiel

DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION

Plan de développement des compétences, FNE

PRÉREQUIS

Justifier d'un niveau de qualification équivalent à un niveau 3

MÉTIERS & COMPÉTENCES VISÉS

Tous secteurs d'activité, du niveau 3 à 8

FINALITÉS

Construire un parcours d'accès à la certification à partir des activités exercées par le salarié

OBJECTIFS

L'accompagnement à la VAE inversée a pour objectif de permettre aux entreprises de :

- mettre à profit cette période de crise sanitaire pour offrir à leurs salariés la possibilité de voir reconnaître leur qualification au travers d'une certification
- faire monter en compétences des équipes pour rester concurrentiel sur le marché.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

UN ENTRETIEN PRÉALABLE AVEC LE N+1 permettra de réunir des éléments de contexte et d'obtenir la fiche de poste du ou des salariés concernés. A partir de ces informations un ou plusieurs entretiens semi-directifs auront pour objectif de recueillir des précisions sur la manière dont la personne exécute (ou pas) les activités qui lui sont attribuées.

L'ÉTUDE APPROFONDIE DE L'EMPLOI tel qu'il est mis en œuvre servira de base à la recherche de la certification la plus proche en termes de spécialité et de niveau. Un entretien avec le ou les hiérarchiques du salarié pourra prévoir des aménagements éventuels du poste de travail (élargissement des missions et/ou des activités) quand cela sera possible. Dans le cas contraire : la mise en place d'un parcours mixte ou d'un projet de formation pourra être proposée.

CONTENU

PHASE D'ANALYSE

- Analyse du travail pour aller bien au-delà du travail prescrit et pour mettre en exergue le travail réel et le réel du travail
- Recherche des certifications dont les attendus sont les plus proches de l'expérience développée sera effectuée.

ETABLISSEMENT DE DIAGNOSTIC

- Rapprochement entre les certifications et les activités des salariés
- En cas de recouvrement partiel par les activités des attendus de la certification visée, échange avec le(s) encadrant(s) de la personne pour envisager d'élargir le champ des activités et donc les compétences de chacun au sein de l'entreprise.
- Si le contexte de l'entreprise ne permet pas au salarié de couvrir tous les blocs de compétences avec sa seule expérience, il conviendra alors de trouver une formation couvrant les manques identifiés

RESTITUTION DU DIAGNOSTIC

Proposition d'un parcours vers la certification totalement individualisé comprenant VAE, formation ou parcours mixte.

RECONNAISSANCE

Ce diagnostic est un préalable à la mise en œuvre d'un parcours vers la certification. Cette dernière est la reconnaissance obtenue aux termes du parcours

DURÉE INDICATIVE

6h en moyenne en fonction des situations

TARIF

300 € par diagnostic

DATES

À la demande à compter de ce jour

LIEUX

Dans l'entreprise, au sein des centres de validation (Carcassonne, Nîmes, Montpellier, Perpignan) et sites délocalisés dont Mende ou totalement à distance

AUDE - Mélissa BARREDA
06 23 96 85 00 - cdv-11@ac-montpellier.fr

GARD/LOZERE - Alexia ROYANNAIS
06 23 96 96 15 - cdv-30@ac-montpellier.fr

HERAULT - Sylvie PELLIZZA
04 48 18 54 58 - cdv-34@ac-montpellier.fr

PYRENEES-ORIENTALES - Bernadette
SANCHEZ MORET
04 68 54 81 76 - cdv-66@ac-montpellier.fr

Référente handicap - Martine CATHALA
07 76 54 11 81 - martine.cathala@ac-montpellier.fr



**COMPÉTENCES
& PARCOURS**
www.compétencesetparcours.fr
T 04 67 15 82 53
Dispositif Académique de Validation
des Acquis
GIP FORMAVIE
1787, avenue Albert Einstein
BP 83
34000 Montpellier
dava@ac-montpellier.fr
www.francevae.fr



MAJ 01/2024

- enquêtes réalisées auprès des bénéficiaires en 2022-2023 sur l'ensemble des prestations du DAVA